



PENERIMAAN DOSEN NON PNS UNIVERSITAS SEBELAS MARET TAHUN 2013

Oleh:

Prof. Dr. Jamal Wiwoho, S.H., M.Hum.

(Pembantu Rektor II UNS)

Towards World Class University

www.jamalwiwoho.com



SASARAN RENSTRA BISNIS UNS 2011-2015

BIDANG SDM

KEUNGGULAN DALAM SUMBER DAYA MANUSIA

1. Tersedianya sumber daya manusia (SDM) yang profesional, berkompotensi menjalankan program tridarma perguruan tinggi dan pendukungnya.
2. Tersedianya sistem manajemen SDM berbasis kompetensi dan meritokrasi yang mendukung iklim penelitian dan pengabdian kepada masyarakat



KENDALA

**PENGADAAN SDM DOSEN (CPNS), BELUM DAPAT MENGAKOMODIR
KEKURANGAN SDM DOSEN, SEHINGGA BERDAMPAK PADA KONDISI PROSES BELAJAR MENGAJAR DI UNS**

RASIO DOSEN DAN MAHASISWA YANG BELUM IDEAL DI BEBERAPA PROGRAM STUDI DALAM Mendukung AKREDITASI



**UNS SEBAGAI
INSTANSI YANG
MENERAPKAN
PK BLU
MEMILIKI
FLEKSIBILITAS**



**PENGELOLAAN
KEUANGAN
BERDASAR PRINSIP
OTONOMI DAN
PRODUKTIVITAS
SERTA PRAKTEK
BISNIS YANG SEHAT**

**PENGELOLAAN SDM
(DOSEN)**



SOLUSI

**REKRUITMEN
DOSEN NON-PNS
DARI
PELAMAR UMUM**

DASAR HUKUM

1

- UU Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen

2

- UU Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi

3

- PP Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan

4

- PP Nomor 23 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum sebagaimana telah diubah menjadi PP Nomor 74 Tahun 2012

3

- Peraturan Rektor Universitas Sebelas Maret Nomor 379/UN27/KP/2012 tentang Dosen dan Tenaga Kependidikan Non-Pegawai Negeri Sipil Universitas Sebelas Maret

3

- Pengumuman Rektor Universitas Sebelas Maret Nomor 556/UN27/KP/2013 tanggal 10 Januari 2013 tentang Penerimaan Dosen Non-Pegawai Negeri Sipil Universitas Sebelas Maret



TUJUAN

Menyelenggarakan SELEKSI PENERIMAAN DOSEN NON-PNS UNS TAHUN 2013

**sesuai formasi yang
tersedia dan dapat
terisi dengan tenaga
yang memenuhi kriteria
sesuai ketentuan yang
dipersyaratkan untuk
mendukung kelancaran
proses belajar mengajar
dan memenuhi rasio
dosen dan mahasiswa
yang ideal**

DOSEN NON PNS :

- 1. Tenaga non PNS yang berkualifikasi sebagai dosen.**
- 2. Dipekerjakan dan diangkat oleh Rektor atau Pejabat yang diberi kuasa atau kewenangan untuk itu, dengan perjanjian kontrak kerja selama 5 Tahun.**

PELAKSANAAN

Pengumuman melalui web UNS	11 Januari 2013
Pendaftaran	14 s.d 16 Januari 2013
TES KOMPETENSI DASAR (Tes Kemampuan Umum dan Tes Potensi Akademik)	21 Januari 2013
TES KOMPETENSI BIDANG (Tes Bahasa Inggris, Wawancara, dan Kemampuan Mengajar)	22 Januari 2013
PENGUMUMAN KELULUSAN	23 Januari 2013
PEMANGGILAN	28 Januari 2013

HASIL REKRUITMEN DOSEN NON PNS UNS DARI PELAMAR UMUM TAHUN 2013

Formasi	133
Formasi Terisi	99
Formasi Tidak Terisi	34

TINDAK LANJUT

**DOSEN
NON PNS**

PEMBERKASAN
(Adminsitratif)

PEMBEKALAN
(Oleh Bidang Akademik)

PENUGASAN

Terima Kasih

UNAS Solo
Active!